

Утверждаю:  
 Директор ГБПОУ КРК «Интеграл»  
 В.В. Ерин  
 « 11 » января 2021 г.

**ПЛАН РАБОТЫ ПО ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**в рамках краевой инновационной площадки «Создание модели оценивания готовности обучающихся профессиональных образовательных организаций к выполнению трудовых функций на региональном рынке труда в сфере АПК» на 2021 год**

№ п/п	Задачи	Плановые мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки	Ожидаемый научно-методический и практический результат
1	2	3	4	5	6
<b>2 этап – реализующий (январь – июнь 2021г.)</b>					
1.	Создать и внедрить модель оценивания готовности обучающихся ПОО к выполнению трудовых функций, продекларированных профессиональными стандартами и запросами работодателей	<p>Подготовка графика квалификационных испытаний</p> <p>Апробация модели оценивания готовности обучающихся ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-оформление пакета документов для участия в квалификационных испытаниях и оказание содействия в дальнейшем трудоустройстве;</li> <li>-проведение квалификационных испытаний;</li> <li>-оценка соответствия работ установленным требованиям и принятие решения о выдаче (отказе в выдаче) сертификата</li> <li>-внесение данных о выдаче сертификата в реестр</li> </ul>	Заместитель директора по НМР, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант	январь  февраль - июнь	<p>График квалификационных испытаний</p> <p>Модель оценивания готовности обучающихся к выполнению трудовых функций и действий в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и работодателей.</p> <p>Организационно-методический инструментарий модели оценивания готовности обучающихся к профессиональной деятельности.</p> <p>Отчет по апробации</p>
2.	Создать инфраструктуру, обеспечивающую открытость	Корректировка КОМов на сайте для организации квалификационных испытаний обучающихся в режиме	Заместитель директора по НМР, методист, педагог	февраль - июнь	Оценочные средства на сайте

	индивидуальных достижений обучающихся ПОО и способствующую демонстрации сформированности компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций в рамках ВПД	онлайн	дополнительного образования, программист, лаборант	февраль - июнь	Банк профилей обучающихся
		Регистрация обучающихся и создание банка индивидуальных достижений обучающихся, демонстрирующих готовность к профессиональной деятельности для заинтересованных работодателей рынка труда по ВПД			
	Повысить уровень конкурентоспособности и мобильности выпускников ПОО на региональном рынке труда	Организация информационно-технической поддержки квалификационных испытаний		в течение года	Онлайн версия оценочных средств. Прохождение квалификационных испытаний в дистанционном режиме. Размещение резюме на сайте портала трудоуства.
3.		Нацелить обучающихся ПОО на готовность к постоянному профессиональному росту, планированию карьеры и быстрой адаптации к возможным изменениям на рынке труда	Проведение маркетинговых и психологических исследований с обучающимися	Заместитель директора по НМР, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, программист, лаборант	февраль - июнь
		Реализация программ дополнительного образования, способствующих повышению конкурентоспособности, социальной защищенности и мобильности выпускников ПОО на рынке труда	Заместитель директора по НМР, методист, лаборант	февраль - июнь	Организация обучения по программе. Сертификаты
		Создание карт интересов и профессионального роста обучающихся		февраль-июнь	Карты интересов и профессионального роста обучающихся
4.	Распространить инновационный опыт в	Разработка сборников по итогам апробации, психологических	Заместители директора по НМР,	февраль - июнь	Сборники

	профессиональном образовательном сообществе	исследований, маркетинговых исследований	УТР, ТО, РЦПО, МЦПК, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели	февраль - июнь	Отчеты, сборники по итогам научно - методических мероприятий в рамках инновационной программы
		Подготовка отчетов о реализации инновационной программы			
		Участие в конференциях, семинарах различного уровня			
		Организация и проведение семинаров (вебинаров)		февраль - июнь	Семинары (вебинары)
<b>3 этап – обобщающий (июль – декабрь 2021 г.)</b>					
5.	Обобщение результатов и формирование окончательного варианта (корректировка) продуктов инновационной деятельности	Система оценивания готовности обучающихся к выполнению трудовых функций и действий в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и работодателей	Заместитель директора по НМР, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели	Июль-декабрь 2021	Модель оценивания готовности обучающихся к выполнению трудовых функций и действий в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и работодателей.
6.	Организация и проведение мероприятий по распространению инновационного опыта в общественно - профессиональном и образовательном сообществах	Разработка сборников по итогам апробации, психологических исследований, маркетинговых исследований	Заместитель директора по НМР, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели	Июль-декабрь 2021	Сборники
		Подготовка отчетов о реализации инновационной программы	Заместитель директора по НМР, методист, педагог	Июль-декабрь 2021	Отчеты, сборники по итогам научно - методических мероприятий в рамках

		дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели		инновационной программы
	Участие в конференциях, семинарах различного уровня	Заместитель директора по НМР, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели	Июль-декабрь 2021	Публикации об опыте реализации программы в сборниках различного уровня по итогам научно-практических мероприятий. Материалы, размещенные на Интернет-контентах (информационные и инновационные)
	Организация и проведение семинаров (вебинаров)	Заместитель директора по НМР, методист, педагог дополнительного образования, программист, лаборант, преподаватели	Июль-декабрь 2021	Семинары (вебинары)

Заместитель директора по НМР



Л.И. Ерина